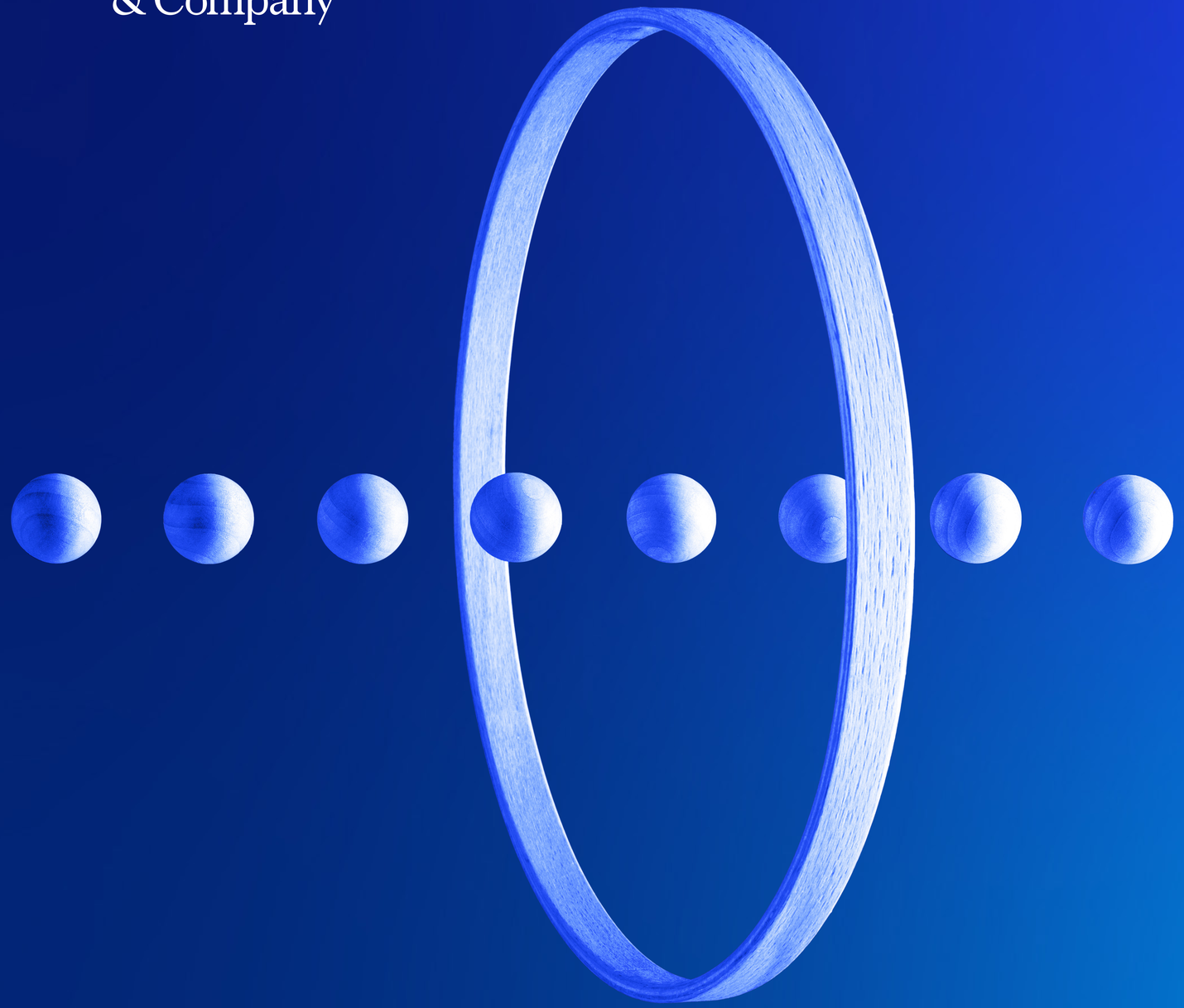
McKinsey & Company



Üçüncü Taraf Davranış Kuralları 2026

McKinsey Satın Alma Direktörümüz ile Etik Değerler ve Uyum Direktörümüzün Mesajı



Şirketimizin 100 yıllık zengin tarihi boyunca daima amacımıza, misyonumuza ve değerlerimize bağlı kaldık. Bu temel değerler, ortak hedefleri ileri taşımak, dünyayı daha iyi bir yer haline getirmek ve doğru olanı yapmak için anlamlı iş ortaklıkları kurmamızda bize yol gösterdi. Dünya ve bizim iş yapma tarzımız değişirken, bu ideallere bağlı kalmaya her zamankinden daha kararlıyız.

Üçüncü Taraf Davranış Kurallarımız, McKinsey'nin Üçüncü Taraflarla nasıl çalıştığını ve değer zincirimizde güveni nasıl inşa ettiğimizi ve koruduğumuzu tanımlayan ilkeleri belirlemektedir. Üçüncü Taraf Davranış Kurallarımız, kendimiz uyguladığımız ve bizimle çalışanlardan beklediğimiz aynı mükemmellik, dürüstlük ve saygı standartlarını yansıtmaktadır.

Müşterilerimize, toplumlarımıza ve birbirimize karşı ortak taahhütlerimizi temsil etmektedir. Üçüncü Taraflar bu Davranış Kurallarını hayata geçirdiğinde ilişkileri güçlendirmemize, tedarik zincirinde sağlamlığı artırmamıza ve global olarak pozitif etki sağlamamıza yardımcı olmaktadır. Kendimizden bunu beklerken Üçüncü Taraflardan bu Davranış Kurallarındaki değerleri anlamasını, benimsemesini ve uygulamasını bekliyoruz.

İş ortaklığınız için teşekkür ederiz.

Scott Parris
Satın Alma Direktörü, McKinsey & Company

Daniel Trujillo
Etik Değerler ve Uyum Direktörü, McKinsey & Company

Giriş

McKinsey & Company (“McKinsey”), satın almada ve operasyonlarında dürüstlük, sosyal sorumluluk, uyum ve hesap verebilirlik açısından en yüksek standartlara bağlıdır. McKinsey, McKinsey’ye ürün ve hizmet sağlayan tüm Üçüncü Tarafların benzer standartlar uygulamasını beklemektedir.

Bu Üçüncü Taraf Davranış Kuralları (“Davranış Kuralları”), Üçüncü Tarafların iş yapma şekliyle ilgili McKinsey’nin beklentilerini tanımlamaktadır. Üçüncü Tarafların, McKinsey’nin kendi operasyonlarında uyguladığı aynı dürüstlük, uyum ve sorumlu iş uygulamaları standartlarını uygulaması beklenmektedir.

Üçüncü Taraflar, bu Davranış Kurallarına ve faaliyet gösterdikleri bölgede yürürlükte olan tüm ilgili kanun ve düzenlemelere uymanın yanı sıra ilgili düzenleyici kurumlarla iş birliği yapmalıdır. Üçüncü Taraflardan kendi tedarik zincirlerinde eşdeğer standartlar uygulamaları beklenmektedir.

Sözleşmenin gerektirdiği durumlarda çalışanların, yüklenicilerin, danışmanların ve temsilcilerin bu Davranış Kurallarını ve tüm diğer ilgili McKinsey politikalarını anlamasını ve uygulamasını sağlamak için politikaları, prosedürleri ve izleme sistemlerini uygulamaları gerekir.

Üçüncü Taraf

Bu Davranış Kuralları ile ilgili olarak “Üçüncü Taraf”, McKinsey tarafından doğrudan istihdam edilmeyen ve şirketimizin kendisiyle bir iş ilişkisi başlattığı veya sürdürdüğü ya da ticari bir amaçla hizmet aldığı dış kuruluş veya kişiyi ifade eder. Tedarikçiler, yükleniciler, müşavirler, acenteler, aracılar, distribütörler, iştirakler ve diğer iş ortakları da bu kapsamdadır ancak bunlarla sınırlı değildir. “Çalışan” ifadesi, Üçüncü Tarafların işçilerini veya alt yüklenicilerini ifade etmektedir.



McKinsey'nin Üçüncü Taraf Davranış Kuralları; dört temel ilkeye, McKinsey'nin kim olduğunu ve şirketimizin iş ortaklarından neler beklediğini yansıtan açık, temel standartlara dayalıdır. Bu ilkeler, dürüstlük, hesap verebilirlik ve ortak amaçla nasıl birlikte çalıştığımıza yol göstermektedir.

Üçüncü Taraf Davranış Kuralları İlkeleri

Doğru olanı yapın →

Asla rüşvet veya yolsuzluğa karışmayın

İçeriden öğrenenlerin ticaretinde bulunmayın

Ticaret kontrollerine ve yaptırımlarına uyun

Bireysel gizliliği koruyun

Eksiksiz ve doğru kayıtlar tutun

Çıkar çatışmalarından kaçının

Olası ihlalleri bildirin

Misillemeyi yasaklayın

Teknolojiyi ve verileri sorumlu şekilde kullanın →

Gizliliği ve verileri koruyun

Teknoloji varlıklarını sorumlu şekilde kullanın

Birbirinize saygı gösterin →

Taciz ve ayrımcılıktan uzak bir çalışma ortamı oluşturun ve bunu koruyun

Sorumlu iletişim kurun

Güvenli şekilde çalışın

Modern kölelik ve insan kaçakçılığını yasaklayın

Yürürlükteki istihdam kanunlarına uyun

Çalışanların hareket özgürlüğünü destekleyin

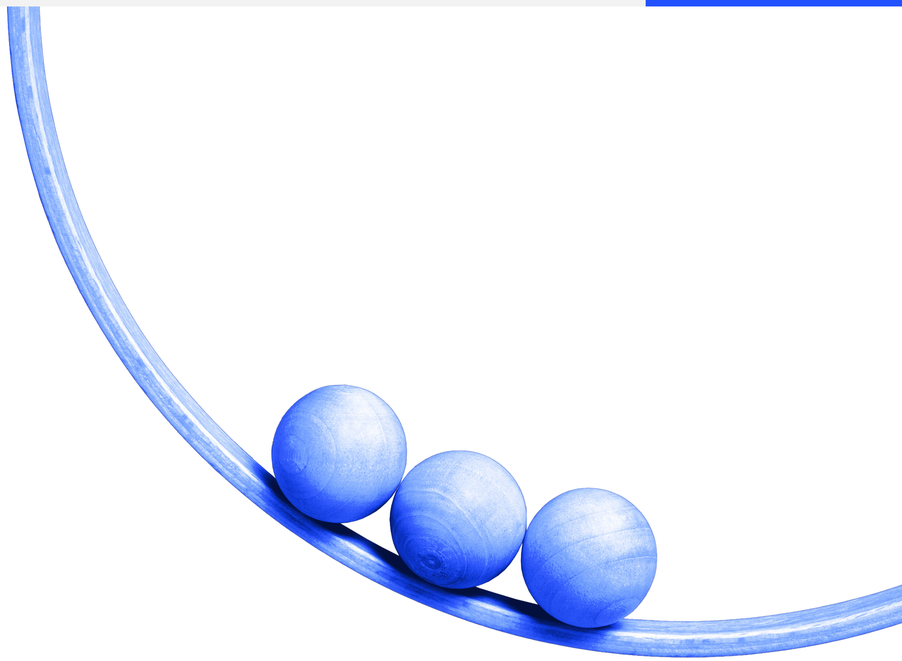
Özel veya kamu güvenlik görevlilerine gözetim sağlayın

Toplumlarımıza etkimizin farkında olun →

Kapsayıcı satın almayı destekleyin

Çevresel sürdürülebilirliği amaçlayın

Doğru olanı yapın



McKinsey, en yüksek etik standartları uygulamaya ve yürürlükteki tüm kanunlara, kurallara ve düzenlemelere uymaya kararlıdır.

Asla rüşvet veya yolsuzluğa karışmayın →

İçeriden öğrenenlerin ticaretinde bulunmayın →

Ticaret kontrollerine ve yaptırımlarına uyun →

Bireysel gizliliği koruyun →

Eksiksiz ve doğru kayıtlar tutun →

Çıkar çatışmalarından kaçının →

Olası ihlalleri bildirin →

Misillemeyi yasaklayın →

Asla rüşvet veya yolsuzluğa karışmayın

McKinsey hiç kimseye herhangi bir biçimde, herhangi bir değerde rüşvet teklif etmeyecek, vaat etmeyecek veya ödemeyecek ya da hiç kimseden rüşvet kabul etmeyecek veya bu yönde herhangi bir girişimde bulunmayacaktır. Asla Üçüncü Taraflardan bizim adımıza bu tür eylemleri gerçekleştirmelerini talep etmeyeceğiz. McKinsey, şirketimizle veya şirketimiz adına çalışırken de Üçüncü Taraflardan aynı davranışı beklemektedir.

Üçüncü Taraflar, ABD Yabancı Yolsuzluk Uygulamaları Yasası ve Birleşik Krallık Rüşvet Yasası dahil yürürlükteki tüm rüşvetle ve yolsuzlukla mücadele yasalarına tamamen uymalıdır. McKinsey, Üçüncü Taraflardan yolsuzlukla mücadele kanunlarına uymak ve alt yüklenicilerin ve temsilcilerin de uymasını sağlamak amacıyla prosedürler ve kontroller uygulamak için makul çaba göstermesini beklemektedir.

Herhangi bir türden rüşvet vermeyin

Üçüncü Taraflar asla herhangi bir kişiye herhangi bir türden veya herhangi bir değerde rüşvet teklif etmemeli, taahhüt etmemeli, vermemeli, talep etmemeli veya rüşvet kabul etmemelidir. McKinsey, yolsuzluğun her türlüsüne karşı sıfır müsamahaya gösterir. Üçüncü Taraflar, rüşvet, sahtecilik, kara para aklama veya uygun olmayan iş çıkarı elde etmeye yönelik herhangi bir faaliyette bulunmamalıdır. Aynı şekilde Üçüncü Taraflar, başkalarının McKinsey adına usulsüz bir şekilde hareket etmesine izin vermemeli, bunu teşvik etmemeli, buna teşebbüs etmemeli veya buna yardımcı olmamalıdır.

Rüşvetin pek çok biçimi olabilir. Para verilmesi veya seyahat masrafları, yemekler, hediyeler veya hediye kartları, değerli herhangi bir şey teklif edilmesi de rüşvet örneklerindendir. Rüşvet, aynı zamanda istihdam veya staj (ücretsiz olsa bile) imkanı sağlanması veya teklif edilmesini, yardım amaçlı bağışlar yapılmasını, bilgi paylaşımı/eğitim etkinliklerine katılım sunulmasını, araştırma desteği veya hayır amaçlı hizmet sunulmasını ya da resmi anlaşma dışında hizmet sunulmasını da kapsayabilir.

Kolaylaştırma ödemeleri yapmayın

Üçüncü taraflar, kolaylaştırma ödemeleri yapmamalıdır. Kolaylaştırma ödemeleri genellikle kamu görevlilerine yapılan, rutin, takdire bağlı olmayan görev veya eylemlerin gerçekleştirilmesini sağlamaya ya da hızlandırmaya yönelik ödemelerdir. Kolaylaştırma ödemelerinin örnekleri arasında, vize gibi evrakları işlemek veya gümrükleme işlemlerini tamamlamak üzere bir kamu görevlisine, yayınlanmamış ücretlerin ödenmesi yer alabilir.

McKinsey adına siyasi katkılarda veya yardım kuruluşlarına bağışlarda bulunmayın

Üçüncü Taraflar, McKinsey adına siyasi katkılarda veya yardım kuruluşlarına bağışlarda bulunmamalıdır. Üçüncü Taraflardan, McKinsey adına siyasi katkıda veya bir yardım kuruluşuna bağışta bulunmaları istenirse bu talep reddedilmeli ve derhal McKinsey'ye bildirilmelidir.

McKinsey adına herhangi bir hediye, yemek, eğlence veya seyahat imkanı sunmayın

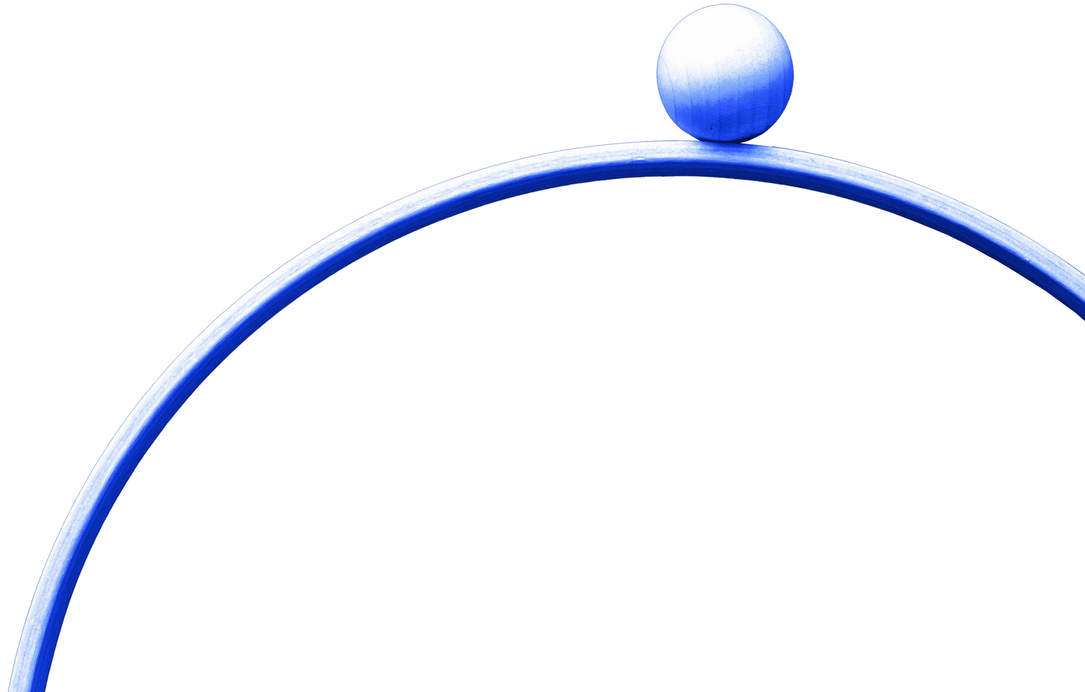
Üçüncü Taraflar, McKinsey adına bir müşteriye veya başka üçüncü taraflara herhangi bir hediye, yemek veya ağırlama sunmamalıdır. Gerçekten kaçınılamaz bir istisna olması halinde önceden onay için McKinsey Sponsorunuzla veya irtibat kişinizle iletişim kurun ve McKinsey'nin yolsuzlukla mücadele gereksinimlerine uyulmasını sağlayın.

İçeriden öğrenenlerin ticaretinde bulunmayın

Üçüncü Taraflar, kaynağı ne olursa olsun içeriden bilgilere dayalı olarak McKinsey müşterileri dahil herhangi bir şirketin menkul kıymetlerini (hisse senetleri, tahviller veya diğer finansal araçlar dahil) almamalı, satmamalı veya bunlarda işlem yapmamalı ya da tahmin piyasası platformlarında işlem yapmamalıdır. Ayrıca bu bilgilere dayalı olarak işlem yapmamalı ya da alım satım işlemi yapılmasını tavsiye etmemelidir.

Ticaret kontrollerine ve yaptırımlarına uyun

Üçüncü Taraflar, yürürlükteki tüm ticaret ve yaptırım kanunlarına ve düzenlemelerine uymalıdır.



Bireysel gizliliği koruyun

McKinsey, gizlilik ve kişisel verileri koruma konusunda en yüksek global standartları uygulamaya kararlıdır ve şirketimiz, Üçüncü Taraflardan da aynı şekilde davranmalarını beklemektedir.

Üçüncü Taraflar, kişisel verileri yürürlükteki gizlilik ve veri koruma mevzuatına uygun olarak, hukuka ve etik ilkelere uygun ve güvenli bir şekilde toplamalı, kullanmalı, saklamalı, aktarmalı, muhafaza etmeli ve imha etmelidir. Kişisel veriler yalnızca toplandığı amaçlar doğrultusunda kullanılmalı, yetkisiz erişim önlenmeli, veriler gerektiği süre kadar saklanmalı ve artık ihtiyaç duyulmadığında imha edilmelidir. Üçüncü Taraflar, her zaman bireylerin mahremiyet haklarına saygı göstermeli, bu haklarını kullanmak isteyen bireylerin taleplerine uygun şekilde yanıt vermeli ve ilgili durumlarda bu taleplerin karşılanması için McKinsey ile iş birliği yapmalıdır.

Gizli ve kişisel bilgiler yalnızca McKinsey ile yapılan sözleşmede izin verilen şekilde kullanılmalı veya paylaşılmalıdır.

Olası bir veri ihlalinden veya kişisel verileri riske atan başka bir olaydan şüphelenmeniz ya da böyle bir durumdan haberdar olmanız durumunda, belirlenmiş bildirim kanallarını kullanarak McKinsey'yi derhal bilgilendirmeli ve bunun sonucunda yürütülecek soruşturma veya iyileştirme çalışmalarında iş birliği yapmalısınız.

Eksiksiz ve doğru kayıtlar tutun

Kayıtların doğru ve şeffaf bir şekilde tutulması, iş ilişkilerimiz ve yasal, finansal ve düzenleyici yükümlülüklerin yerine getirilmesi açısından önemlidir. McKinsey, tüm ticari işlemlerin belgelenmesi ve raporlanmasında Üçüncü Taraflardan da aynı yüksek dürüstlük standartlarına bağlı kalmalarını beklemektedir.

Üçüncü Taraflar, McKinsey için yaptıkları işlere ilişkin tüm kayıtların (oryantasyon bilgileri, faturalar, fatura bildirimleri, zaman kayıtları, yasal bildirimler ve diğer belgeler dahil) güncel, doğru, hatasız, okunaklı ve eksiksiz olmasını sağlamalıdır.

Kanunlara ve sözleşmelere uyun

Tüm kayıt tutma işlemleri yürürlükteki yasalara, sektör düzenlemelerine ve McKinsey ile yaptığınız Üçüncü Taraf sözleşmelerinin koşullarına uygun olmalıdır.

Çıkar çatışma-larından kaçının

Üçüncü Taraflar, McKinsey ile çalışmaya başlayacakları zaman mevcut olan veya olası tüm çıkar çatışmalarını beyan etmeli ve McKinsey ile çalışmaya başladıktan sonra farkına vardıkları ve çalışma süreleri sırasında ortaya çıkan tüm çıkar çatışmalarını derhal bildirmelidir. Çıkar çatışmaları; Üçüncü Tarafın, McKinsey'nin çıkarlarıyla çatışma potansiyeli taşıyan her türlü kişisel, mesleki, finansal veya diğer faaliyetini (yönetim kurulu üyeliği, danışmanlık görevleri, danışmanlık hizmetleri, akademik sorumluluklar ile hakem veya bilirkişi olarak görev yapma gibi) ya da Üçüncü Tarafın bu tür faaliyetlerde bulunmayı amaçladığı durumları kapsar. Çıkar çatışmaları ayrıca; Üçüncü Tarafın veya sahiplerinin, yöneticilerinin, yetkililerinin, çalışanlarının ya da diğer personelinin bir McKinsey çalışanıyla veya aynı iş kapsamında McKinsey'ye hizmet sunan başka bir Üçüncü Tarafın sahibi, yöneticisi, yetkilisi, çalışanı ya da diğer personeliyle sahip olabileceği romantik, fiziksel, ailevi veya diğer yakın kişisel ilişkileri de kapsar.

Olası ihlalleri bildirin

Üçüncü Tarafların, kanunların veya bu Davranış Kurallarının ihlallerini derhal McKinsey'ye bildirmeleri gerekir.

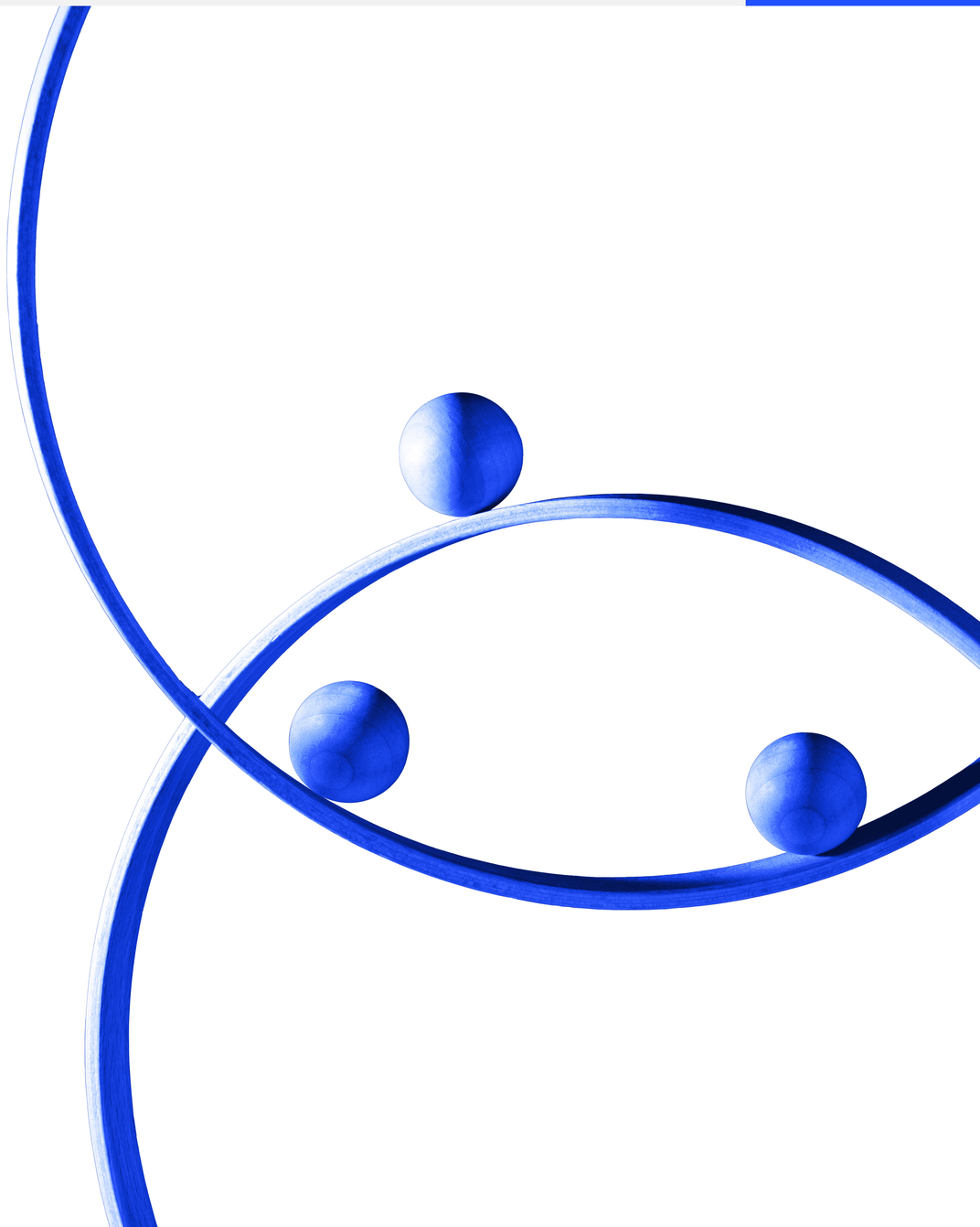
Got a Concern? (Bir Endişeniz mi var?), kanunlarla izin verilen ölçüde gizli ve anonim bildirim yapılmasına imkan tanıyan resmi bildirim mekanizmasıdır. Bu gizli sürecin ayrıntılarına Got a Concern? web sayfasından ulaşabilirsiniz. Ayrıca Üçüncü Taraflar, kanunlarca izin verilmesi halinde tüm mahkeme emirlerini, düzenleyici kurum taleplerini, medya sorularını veya McKinsey ile ilgili üçüncü taraf taleplerini derhal McKinsey'ye iletmelidir.

Misillemeyi yasaklayın

McKinsey, Üçüncü Tarafların iş yerindeki endişelerin bildirilmesine yönelik bir politikaya ve sürece sahip olmasını beklemektedir. Bu politika ve süreç şeffaf ve anlaşılır olmalı ve hem ihbarda bulunan kişilere hem de ilgili soruşturmalara katılan kişilere misillemeden koruma sağlamalıdır. Üçüncü Taraflar, yanlış veya hukuka aykırı olduğuna iyi niyetle inandıkları bir faaliyeti bildiren veya bu konuda iyi niyetle bilgi talep eden ya da bu tür bir faaliyetle ilgili bir soruşturmaya veya yasal sürece katılan herhangi bir kişiye karşı misilleme yapılmasını yasaklamalıdır.

Teknolojiyi ve verileri sorumlu şekilde kullanın

Üçüncü Taraflar, çalışanlar, müşteriler ve diğer ticari iş ortakları dahil bireylerin gizli varlıklarının, bilgilerinin ve gizliliğinin güvenliğini sağlamalıdır.

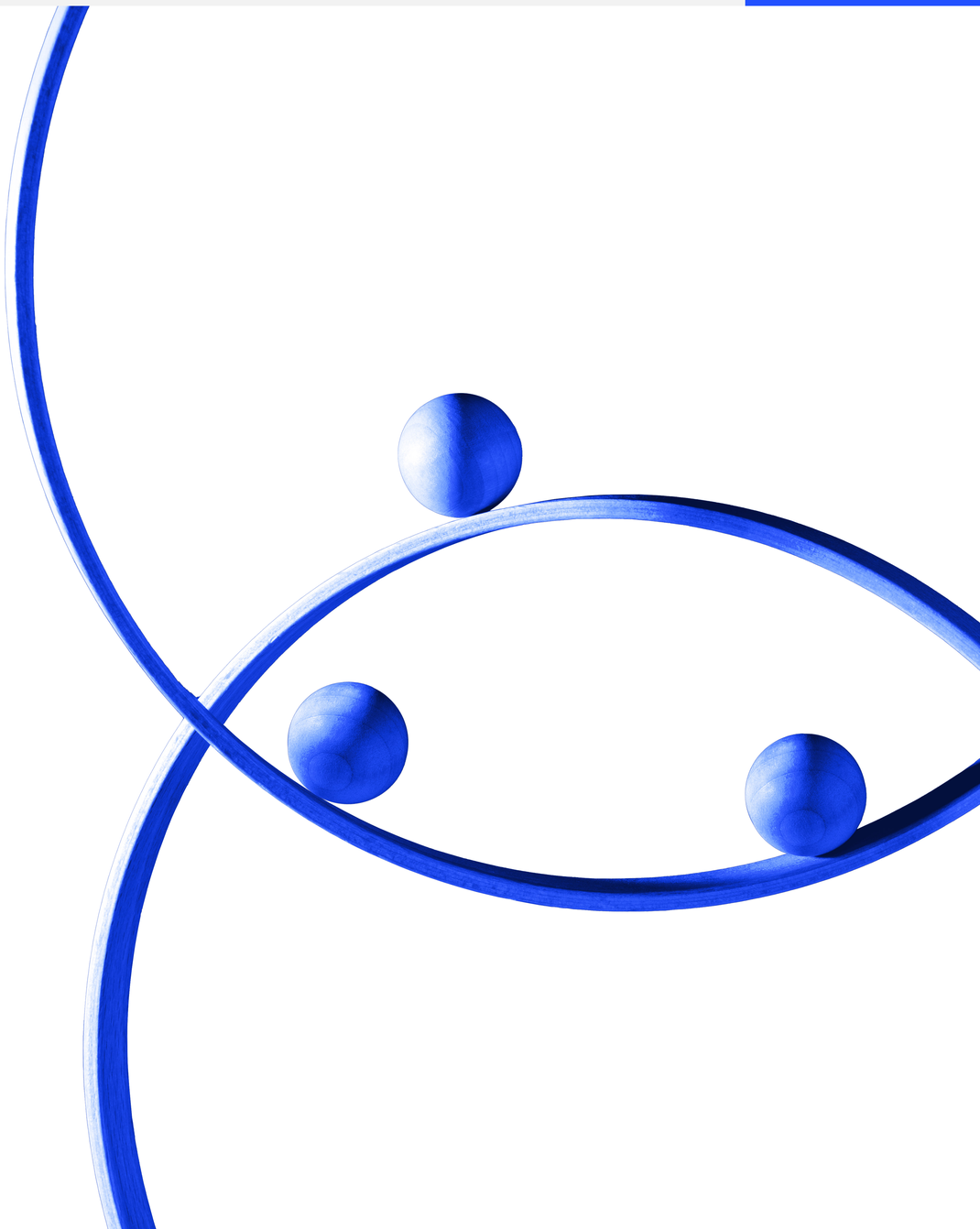


Gizliliği ve verileri koruyun →

Teknoloji varlıklarını sorumlu şekilde kullanın →

Gizliliği ve verileri koruyun

Üçüncü Taraflar, McKinsey'nin ve müşterilerinin gizli bilgilerini ve varlıklarını (fiziksel, dijital, finansal, itibar ve kişisel veriler dahil) yürürlükteki kanunlara ve sözleşme yükümlülüklerine uygun şekilde korumalıdır. Bu, yetkisiz erişimi, kullanımı, paylaşımı, kaybı, değişikliği veya imhayı önlemek amacıyla güvenlik önlemlerinin alınmasını ve uygulanmasını kapsar. Gizli bilgiler yalnızca McKinsey ile yapılan anlaşmada izin verilen şekilde veya kanunların öngördüğü biçimde kullanılmalı veya paylaşılmalı ve McKinsey'den önceden yazılı izin almaksızın paylaşılmamalıdır. Bu yükümlülükler, hem sözleşme süresince hem de sözleşme sonrasında geçerli olacaktır. Üçüncü Taraflar, McKinsey'ye sunulan hizmetlerle bağlantılı olarak görevlendirilen alt yüklenicilerin, hizmet sağlayıcıların veya diğer alt yüklenicilerin uygun gizlilik, mahremiyet ve güvenlik standartlarını korumasını sağlamaktan sorumludur.



Teknoloji varlıklarını sorumlu şekilde kullanın

Üçüncü Taraflar, McKinsey'nin teknolojileri, verileri veya sistemleriyle bağlantı kurduğunda McKinsey, kabul edilebilir kullanım gereksinimlerimize tamamen uyulmasını bekler. Bu standartların amacı verilerimizin bütünlüğünü korumak, sistemlerimizin güvenliğini sağlamak ve McKinsey'nin global ağına güveni korumaktır.

Onaylı iş amaçlarına yönelik sistemler ve cihazlar kullanın

McKinsey'nin sistemlerine veya teknoloji varlıklarına erişim sağlanan Üçüncü Taraflar, bunları yalnızca onaylanmış ticari amaçlar doğrultusunda kullanmalıdır. Bunlar kişisel faaliyetler, hukuka aykırı davranışlar veya yetkisiz işlevler için kullanılamaz.

Varlıkları koruyun

Üçüncü Taraflar, McKinsey'ye ait tüm cihazları ve bilgileri güvende tutmalı, hırsızlık, kötüye kullanım ve kazara hasara karşı önlem alınmasını sağlamalıdır.

Yalnızca onaylı araçları kullanın

Üçüncü Taraflar, McKinsey ile iş yaparken veya McKinsey'ye ya da McKinsey müşterilerine ait bilgileri işlerken yalnızca yetkilendirilmiş iletişim kanallarını, yazılımları ve platformları kullanmalıdır. McKinsey cihazı üzerinden ve McKinsey sistemlerini kullanarak iş yapan herkes, iş iletişimi için yalnızca şirket tarafından onaylanmış mesajlaşma uygulamalarını (ör. şirket e-postası, Slack Connect, Teams Connect Chat) kullanmalıdır. Müşteri çalışmaları kapsamında şirket tarafından onaylanmamış mesajlaşma uygulamalarını kullanan Üçüncü Taraflar, söz konusu mesajları 13 Aralık 2029 tarihine kadar kendi kayıtlarında saklamalıdır.

Yetkisiz erişimi önleyin

Üçüncü Taraflar; gizli bilgileri, kişisel verileri ve sistemleri yetkisiz erişim, kullanım veya paylaşıma karşı korumak amacıyla çok faktörlü kimlik doğrulama, şifreleme ve güvenli cihaz yönetimi gibi güçlü güvenlik uygulamalarını hayata geçirmeli ve bunların yanı sıra gizlilik ekranları ve çalışma alanlarına kontrollü erişim gibi fiziksel güvenlik önlemleri de dâhil olmak üzere uygun fiziksel, teknik ve kurumsal güvenlik önlemlerini almalıdır.

Birbirinize saygı gösterin

McKinsey, kapsayıcı bir kültürü teşvik eder ve hiçbir türde hukuka aykırı ayrımcılığa veya tacize müsamaha göstermez.

Taciz ve ayrımcılıktan uzak bir çalışma ortamı oluşturun ve bunu koruyun →

Sorumlu iletişim kurun →

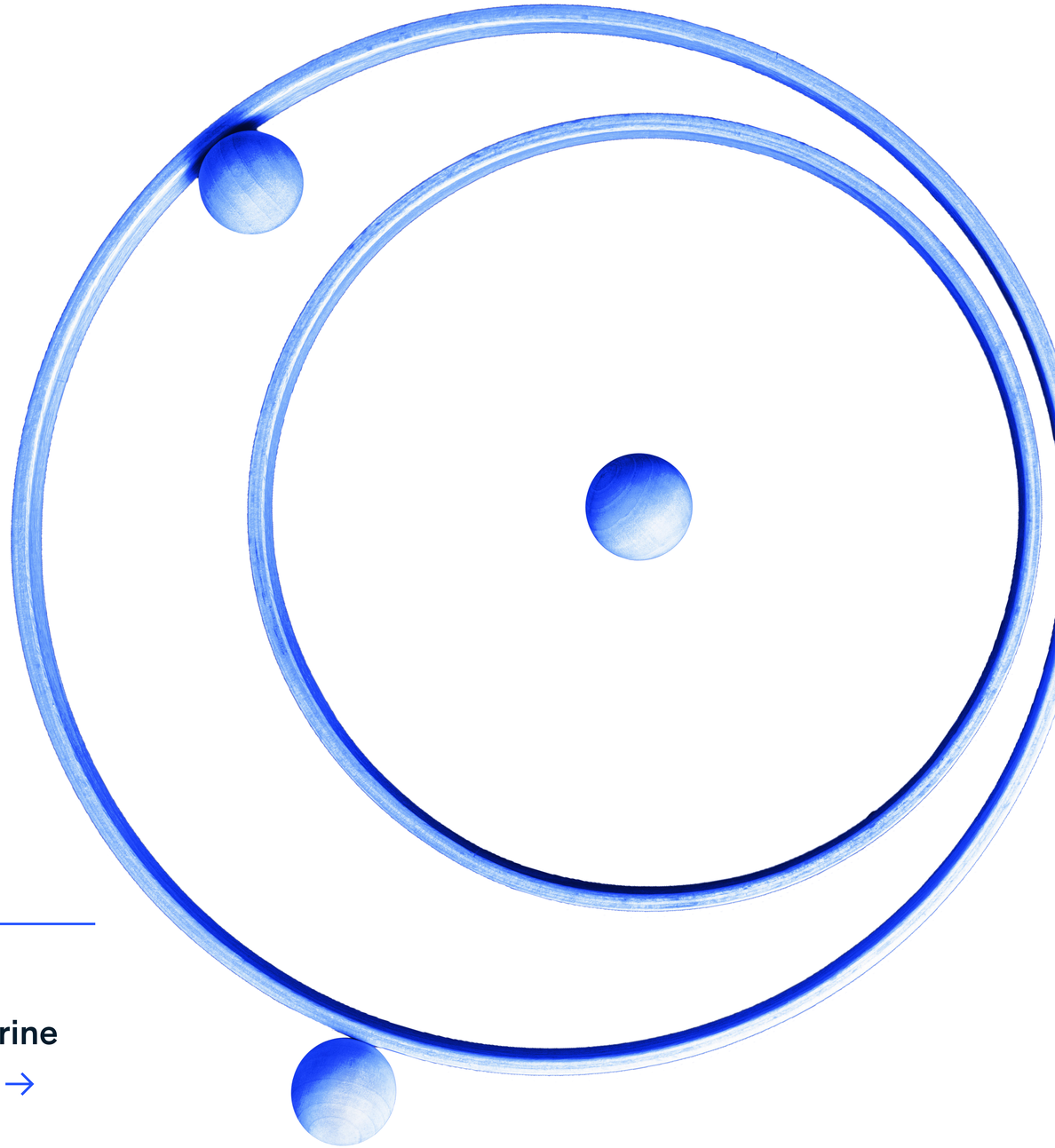
Güvenli şekilde çalışın →

Modern kölelik ve insan kaçakçılığını yasaklayın →

Yürürlükteki istihdam kanunlarına uyun →

Çalışanların hareket özgürlüğünü destekleyin →

Özel veya kamu güvenlik görevlilerine gözetim sağlayın →



Taciz ve ayrımcılıktan uzak bir çalışma ortamı oluşturun ve bunu koruyun

Üçüncü Taraflar; ayrımcılık, istihdam uygulamaları, taciz ve misillemeyle ilgili yürürlükteki tüm kanunlara ve düzenlemelere uymak zorundadır.

Üçüncü Taraflar; işe alım, terfi, eğitim, görev dağılımı, ücret, yan haklar, disiplin ve iş akdinin feshi gibi istihdam uygulamalarında hiçbir Çalışana veya başka bir kişiye ırk, ten rengi, yaş, cinsiyet, cinsel yönelim, ulusal veya etnik köken, vatandaşlık, engellilik, hamilelik, din, LGBTQI+ statüsü, cinsiyet kimliği veya ifadesi, askerlik hizmeti durumu, medeni durum, kast, siyasi bağlantı, sendika üyeliği veya mevzuat kapsamında korunan diğer herhangi bir özellik temelinde ayrımcılık yapmamalıdır. Buna ek olarak Üçüncü Taraflar, yukarıda belirtilen özelliklerden herhangi biri nedeniyle veya bunlarla bağlantılı olarak çalışma ortamını düşmanca, korkutucu veya saldırgan hale getiren hiçbir davranışa müsamaha göstermemelidir.



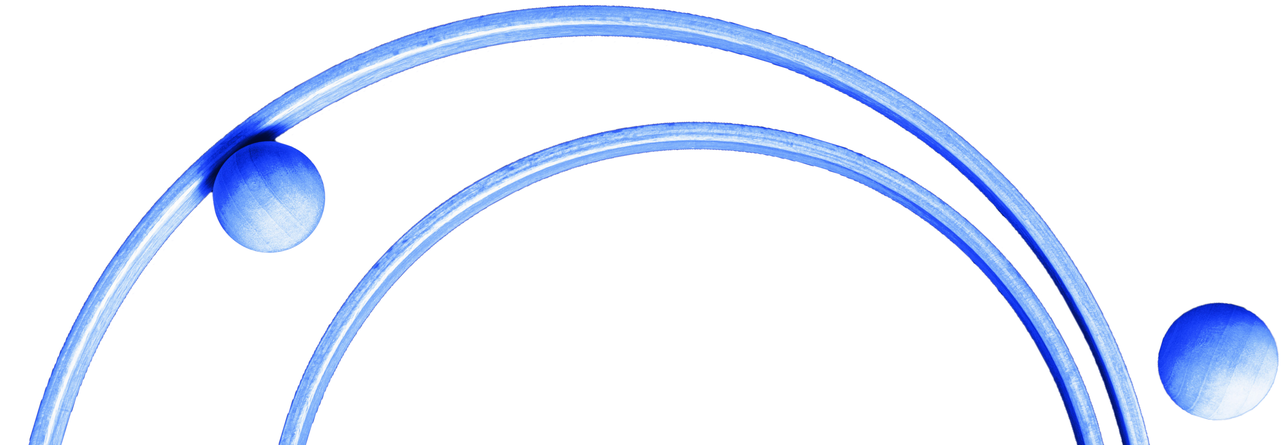
Sorumlu iletişim kurun

Yazdıklarınız ve söylediklerinizi önemlidir.

Bunlar sadece kuruluşunuzun profesyonelliğini ve dürüstlüğünü yansıtmakla kalmaz, aynı zamanda McKinsey'nin itibarını etkileme potansiyeline de sahiptir. Değerli bir Üçüncü Taraf olarak, düşünceli, sorumlu ve dikkatli bir şekilde iletişim kurarak McKinsey'nin müşterilerini ve iş ortaklıklarımıza duyduğumuz güveni korumada önemli bir rol oynuyorsunuz.

Gizliliği Koruyun

Gizlilik, McKinsey'nin müşterilerini ve işimizi korumak için kritik öneme sahiptir. Üçüncü Taraflar, açıkça paylaşma izni verilmediği sürece, birlikte çalışmamızla ilgili tüm ayrıntılar dahil olmak üzere tüm özel veya gizli bilgileri kesinlikle gizli tutmalıdır. Müşterilere veya McKinsey'ye ait bilgileri, bilmesi için açık ve meşru bir neden olmayan hiç kimseyle tartışmayın.



Güvenli şekilde çalışın

McKinsey, Üçüncü Tarafların iş operasyonlarında güçlü ve uyumlu sağlık ve güvenlik uygulamaları bekler.

Güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı, iş yerinde temel bir ilke ve haktır. Üçüncü Taraflar yürürlükteki tüm sağlık ve güvenlik kanunlarına ve düzenlemelerine uymalıdır. McKinsey, Üçüncü Tarafların iş sağlığı ve güvenliği risklerini en aza indiren, kazaların önlenmesini destekleyen, yürürlükteki iş güvenliği yasalarına ve düzenlemelerine uygun ve tüm Çalışanlar ve diğer Üçüncü Taraflar için güvenliği ve sağlığı destekleyen çalışma koşulları oluşturmaya yönelik uygulamaları benimsemesini gerektirmektedir.

Modern kölelik ve insan kaçakçılığını yasaklayın

McKinsey, her türlü köleliği, zorla çalıştırmayı ve insan ticaretini kınamaktadır ve küresel operasyonlarında ve tedarik zincirinde bu uygulamaları önlemeye kararlıdır. Üçüncü Taraflar da bu aynı standartları uygulamalı ve Çalışanlarının veya onlar adına hareket eden herhangi bir kişinin hiçbir şekilde zorla çalıştırma, çocuk işçiliği veya insan ticareti yapmamasını sağlamalıdır. Üçüncü Taraflar; Birleşik Krallık Modern Kölelik Yasası (2015), Kanada Tedarik Zincirlerinde Zorla Çalıştırma ve Çocuk İşçiliğiyle Mücadele Yasası (2023) ve Avustralya Modern Kölelik Yasası (2018) dahil yürürlükteki tüm insan hakları kanunlarına ve kölelik karşıtı kanunlara uymalı ve operasyonları ve tedarik zincirleri genelinde bunlara tam uyumu garanti eden uygulamaları hayata geçirmelidir.

Hiçbir zaman çocuk işçi çalıştırmayın

Üçüncü Taraflar çocuk işçi çalıştırmayacak ve faaliyet gösterdikleri yargı bölgelerinde çalışmak için geçerli asgari yasal yaş gerekliliklerini karşılayan İşçiler istihdam edecektir.

Uluslararası standartlarda çocuk işçiliği, çocuğun sağlığı ve gelişimi açısından tehlikeli olan, çok uzun saatler gerektiren ve/veya çok küçük çocuklar tarafından yapılan işler olarak tanımlanmaktadır. Asgari çalışma yaşı ile ilgili yürürlükteki kanunlarda aksi belirtilmediği sürece “çocuk” ifadesi, 15 yaşın altında veya zorunlu eğitimi tamamlama yaşının altında (hangisi daha yüksekse) istihdam edilen herhangi bir kişiyi ifade etmektedir. 18 yaşından küçük işçiler tehlikeli işlerde çalıştırılmamalıdır.

İnsan haklarına saygı gösterin

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi’ne katılan McKinsey; insan hakları, işçilik, çevre ve yolsuzlukla mücadeleye ilişkin On İlke’yi; İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi’ni; Uluslararası Çalışma Örgütü’nün (ILO) Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi’ni ve BM’nin İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri’ni desteklemektedir. McKinsey, bu standartlarda belirtilen ilkelere uymaya çalışır ve Üçüncü Tarafların da aynı şekilde davranmasını bekler.

Daha fazla bilgi için McKinsey İnsan Hakları Beyanı’na bakınız.

McKinsey, insan haklarına saygı göstermeyi taahhüt eder ve Üçüncü Tarafların da kendi operasyonlarında ve değer zincirlerinde aynı şekilde davranmasını gerektirir. McKinsey, tedarik zincirinin hiçbir aşamasında hiçbir şekilde insan hakları ihlallerine müsamaha göstermez. Üçüncü Taraflar, uluslararası kabul görmüş insan hakları standartlarını destekleyecek ve tüm Çalışanlara onurlu ve saygılı şekilde davranacaktır.

Örgütlenme özgürlüğünü destekleyin

McKinsey, Üçüncü Tarafların, yerel kanunlara uygun olarak işçi örgütü veya sendika kurma veya bunlara katılma ya da işçi konseylerine katılma ve toplu pazarlık süreçlerine katılma hakkı da dahil olmak üzere, çalışanların örgütlenme özgürlüğü haklarına saygı göstermesini bekler. Çalışanların bu faaliyetlere misilleme, taciz veya sindirme yapılmaksızın katılmaları serbest olmalıdır.

Yürürlükteki istihdam kanunlarına uyun

Üçüncü Taraflar, ücretler, yan haklar ve çalışma saatlerine ilişkin mevzuat da dahil olmak üzere yürürlükteki tüm istihdam ve çalışma mevzuatına ve düzenlemelerine uymalıdır. McKinsey, Üçüncü Tarafların Çalışanlara, iş karşılığında doğru ücret ödendiğini doğrulamak için yeterli bilgi içeren güncel ve anlaşılır bir ücret bordrosu sağlamasını beklemektedir. Geçici ve dışarıdan hizmet alınan iş gücünün her türlü kullanımı, yürürlükteki tüm kanunlara ve yönetmeliklere uygun olmalıdır. McKinsey, Üçüncü Tarafları geçinmeye yetecek bir ücret ödemeye ve ücret eşitliği sağlamaya teşvik etmektedir.

İşe alım ücreti almayın

Üçüncü Taraflar, işe alım sürecinin herhangi bir aşamasında, doğrudan veya dolaylı olarak, Çalışanlardan işe alım ücretleri veya ilgili masrafların ödenmesini talep etmemeli veya buna izin vermemelidir. Bu tür ücretlerin ödendiği tespit edilirse Üçüncü Taraflar etkilenen Çalışanlara derhal tazminat ödemeli ve gelecekte uyum sağlamak için önleyici tedbirler uygulamalıdır.

Çalışma şartlarını bildirin

Üçüncü Taraflar, tercihen yazılı bir iş sözleşmesi veya belgesi yoluyla, Çalışanların iş şartları ve koşulları hakkında önceden bilgilendirilmelerini sağlamalıdır. Çalışma şartları, işe başlamadan önce, çalışanın anlayabileceği bir dilde bildirilmeli ve en azından ücret bilgileri, çalışma saatleri ve yan hakları içermelidir.

Çalışanların hareket özgürlüğünü destekleyin

Üçüncü Taraflar, kanunen gerekli olduğu durumlar ve yalnızca yasal yükümlülüklere uymak için gereken asgari süre dışında, çalışanların resmi, orijinal kimliklerini, seyahat belgelerini veya çalışma izinlerini saklamamalı, imha etmemeli, gizlememeli veya bunlara erişimi engellememelidir. Çalışanların kişisel belgelerini her zaman yanlarında bulundurmaları gerekir.

Üçüncü Taraflar, işverenin kontrolündeki iş yerleri, tesisler veya konaklama alanlarında, çalışanların hareket özgürlüğüne makul olmayan kısıtlamalar getiremez. Üçüncü Tarafların barınma veya ulaşım sağladığı durumlarda, koşullar güvenli, hijyenik olmalı ve çalışanların gizliliğine, onuruna ve özerkliğine saygı gösterilmelidir.

Özel veya kamu güvenlik görevlilerine gözetim sağlayın

Koruma amacıyla özel veya kamu güvenlik güçlerinden hizmet alan veya bunları kullanan üçüncü taraflar, işkence, zalimce, insanlık dışı veya aşağılayıcı muamele, bireylerin yaşamlarına veya uzuvlarına zarar verilmesi ve çalışanların örgütlenme özgürlüğünün kısıtlanması gibi durumları önlemek amacıyla yeterli eğitim ve denetim sağlamalıdır.

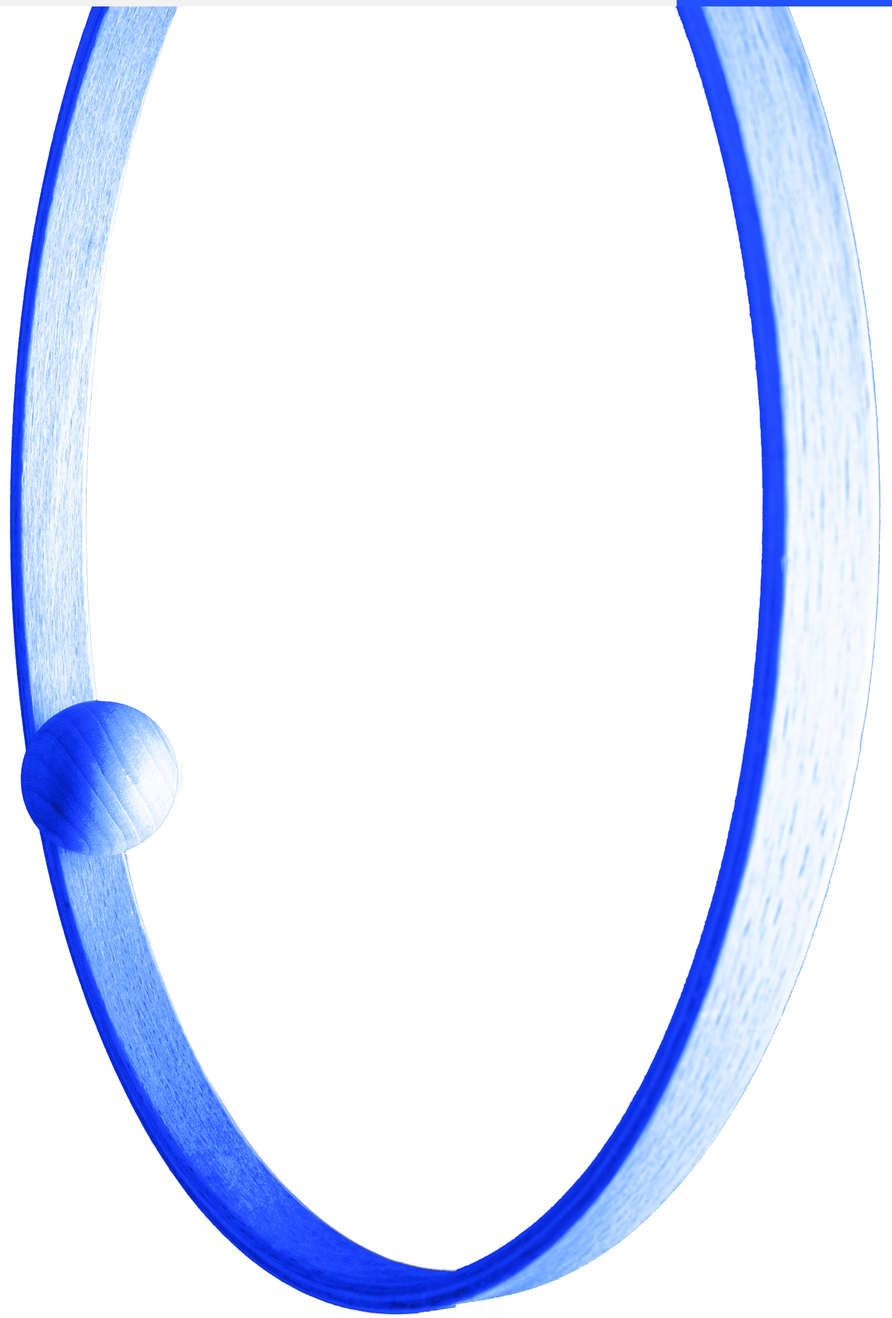


Toplumlarımıza etkimizin farkında olun

McKinsey, kapsayıcı ve adil satın almanın teşvik edilmesine kararlıdır ve Üçüncü Taraflardan sürdürülebilir şekilde ve yürürlükteki tüm çevre yasalarına ve düzenlemelerine uygun olarak faaliyet göstermelerini beklemektedir.

Kapsayıcı satın almayı destekleyin →

Çevresel sürdürülebilirliği amaçlayın →



Kapsayıcı satın almayı destekleyin

McKinsey'nin satın alma süreçleri, adil erişimi teşvik edecek şekilde tasarlanmıştır. Bu yaklaşımın bir parçası olarak nitelikli küçük ve çeşitli işletmelerin McKinsey ile etkileşim kurma fırsatlarını keşfetmeleri teşvik edilmektedir.

McKinsey, Üçüncü Tarafların: (i) tarafsız ve şeffaf arama ve değerlendirme süreçleri uygulamasını ve (ii) satın alma ekiplerinin, tüm nitelikli Üçüncü Tarafların adil şekilde teklif verme fırsatları sunmasını beklemektedir.

Çevresel sürdürülebilirliği amaçlayın

Üçüncü Taraflar yürürlükteki tüm çevre kanunlarına ve düzenlemelerine uymalıdır. McKinsey, Üçüncü Tarafların çevresel risklerini ve etkilerini değerlendirmelerini talep eder. Ayrıca McKinsey, Üçüncü Tarafların enerji kullanımını ve sera gazı (GHG) emisyonlarını ölçmesini, yönetmesini ve ele almasını ve emisyon azaltma girişimleri uygulamasını beklemektedir. Uygun durumlarda McKinsey, Üçüncü Tarafların da faaliyetlerinde su veya diğer doğal kaynakları ve atıkları ölçmesini, yönetmesini ve azaltmasını beklemektedir. Ayrıca Üçüncü Taraflar ve tedarik zincirleri, tehlikeli atıkların, kalıcı organik kirleticilerin, cıvanın ve benzeri maddelerin kullanımı, taşınması ve bertarafı ile ilgili yürürlükteki kanunlara uymalıdır.

McKinsey’nin Hakları

McKinsey, Üçüncü Tarafların Davranış Kurallarına uymasını sağlamak ve bunu uygulatmak amacıyla aşağıdaki haklarını saklı tutar.

Üçüncü Taraf seçimi

McKinsey, Üçüncü Tarafların seçim, değerlendirme veya işe alım sürecinde ve/veya Üçüncü Tarafın, McKinsey ile ilişkisinin devam ettiği herhangi bir zamanda Üçüncü Tarafın, Davranış Kurallarına uyup uymadığını değerlendirebilir.

Üçüncü Taraf değerlendirmesi ve eğitimi

Üçüncü Taraf değerlendirmesi, McKinsey'nin Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne, daha geniş mesleki standartlara ve tedarik zincirindeki riskleri yönetmeye bağlılığını desteklemektedir. Üçüncü Taraf değerlendirmesi, bu Davranış Kurallarında belirtilen çevresel sürdürülebilirlik, insan hakları, iş gücü ve etik konuları da dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere tedarik zincirindeki olumsuz etkilerin belirlenmesi, önlenmesi, azaltılması, göz önünde bulundurulması ve giderilmesinin sağlanması için gerekli özenin kritik bir parçasıdır.

Oryantasyon sürecinde tüm Üçüncü Tarafların, bu Davranış Kuralları veya kendi kuruluşlarının benzer nitelikteki kurallarını kabul ettiklerini beyan etmeleri gerekecektir. Yıllık bazda, belirli Üçüncü Tarafların yetkili bir temsilcinin Davranış Kurallarını incelemesi ve onaylaması gerekebilir. Talep edilmesi halinde Üçüncü Tarafların, Davranış Kurallarına uyumla ilgili politikaları ve uygulamaları hakkında yazılı bilgi vermeleri gerekecektir.

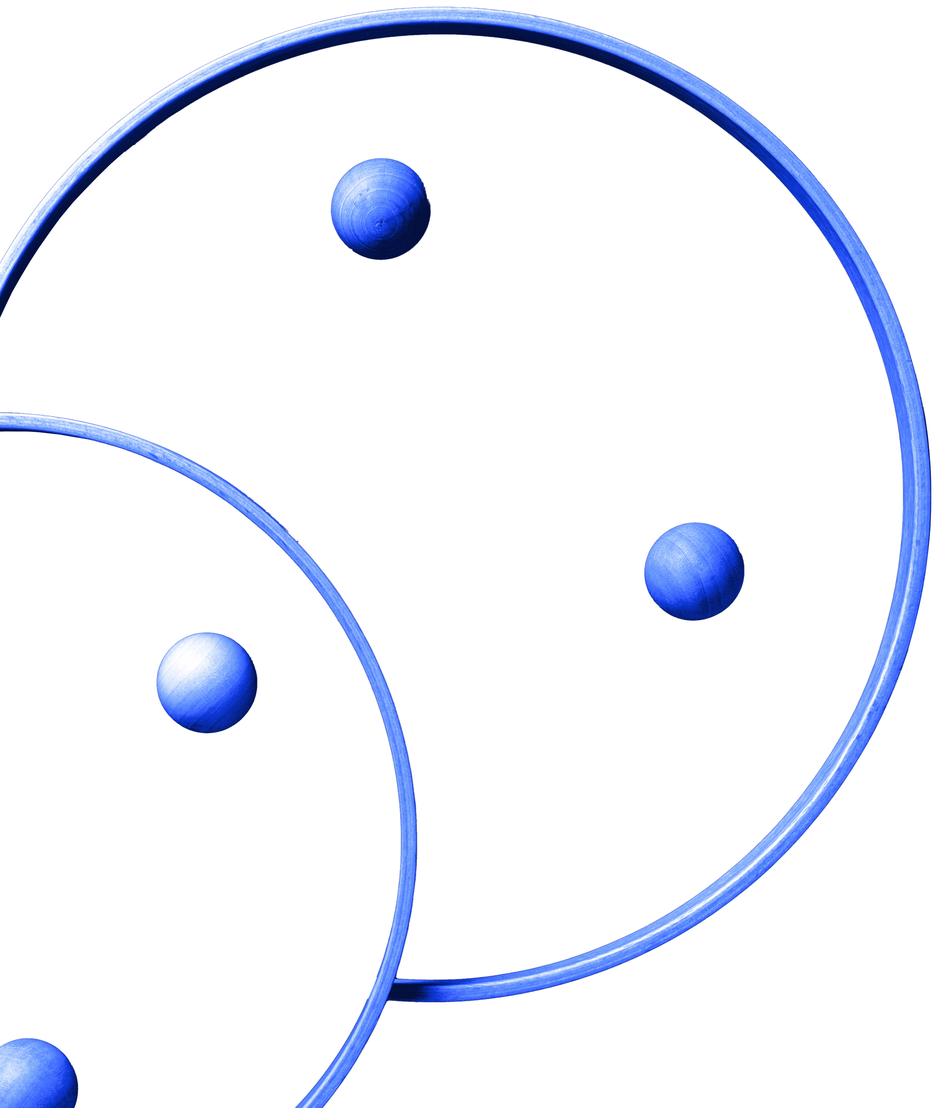
Uygun durumlarda McKinsey, Üçüncü Taraflardan bu Davranış Kurallarıyla veya iş ilişkileri kapsamında kendileri için geçerli olan diğer gerekliliklerle ilgili eğitimleri tamamlamalarını talep edebilir. Üçüncü Tarafların, talep edilen eğitimleri belirtilen süre içinde tamamlamaları ve talep edilmesi halinde eğitimleri tamamladıklarına ilişkin kanıt sunmaları beklenmektedir.

Ayrıca McKinsey zaman zaman belirli Üçüncü Tarafların, üçüncü bir tarafça puanlanan belgelere dayalı bir değerlendirme yapmasını veya bu Davranış Kurallarına ve diğer ilgili konulara uyumu izlemek ve bunlarda sürekli iyileştirmeyi teşvik etmek için yerinde denetime izin vermesini talep edebilir.

McKinsey, bu Davranış Kurallarında ele alınan konularda performansı iyileştirmek için Üçüncü Taraflarla birlikte çalışmaya kararlıdır ve zaman zaman Üçüncü Tarafların bu Davranış Kuralları ve diğer konularla ilgili belirli düzeltici eylemlerde bulunmasını talep edebilir. McKinsey, Üçüncü Tarafların ilgili konuları birlikte ele almak için birlikte çalışmayı kabul etmesini beklemektedir.

Uyumsuzluk, ihlaller ve fesih

Her Üçüncü Taraf, McKinsey'ye karşı yükümlülüklerini veya taahhütlerini yerine getirmek için kullandığı tüm üçüncü tarafların ve çalışanların, Davranış Kurallarına uymasını veya büyük ölçüde benzer yükümlülükler belirlemesini sağlayacaktır. Üçüncü Taraflar, kendi üçüncü taraflarını ilgilendirenler de dahil olmak üzere olası bir ihlalin farkına varmaları halinde bunu McKinsey'ye bildirmeleri ve bu konuyla ilgilenmeleri gerektiğini kabul eder. Davranış Kurallarına uyulmaması veya bu kuralların ihlal edilmesi durumunda McKinsey, ihlal ciddi, düzeltilemez veya kanun ihlali teşkil etmediği sürece Üçüncü Tarafa, üzerinde anlaşılan düzeltici eylemler yoluyla sorunu çözmesi için makul bir fırsat sunabilir. Bu Davranış Kurallarının veya kanunun ihlali durumunda McKinsey, Üçüncü Tarafla ilişkisini askıya alabilir veya sonlandırabilir. Kanunların ihlali durumunda McKinsey durumu ilgili makamlara da bildirecektir.



Öncelik sırası; Davranış Kurallarında Değişiklikler

Bu Davranış Kuralları ile ilgili kanunlar arasında bir ihtilaf olması halinde Üçüncü Taraflar yürürlükteki kanunlara uymalıdır. Bu Davranış Kurallarının yürürlükteki kanunların ötesinde yükümlülükler gerektirmesi halinde Üçüncü Taraflar, yürürlükteki kanunların sınırları çerçevesinde bu gereklilikleri uygulamalıdır.

McKinsey, Davranış Kuralları gerekliliklerini güncelleme veya değiştirme hakkını saklı tutar.

İlk kabul tarihi: 25 Ekim 2018

İlk değişiklik tarihi: 1 Aralık 2020

Son gözden geçirme/güncelleme tarihi: 6 Ekim 2026